

2022年度厦顺社会责任报告

2022年厦顺上下坚持创新，追求卓越，稳中求进，践行先进科学的管理理念，吸收先进管理理念的精华，并付诸经营管理活动中。这一年来，我们用汗水浇灌收获，以实干笃定前行，战胜风险与挑战，高质量发展取得新成效，公司经营业绩创出新高。

公司致力于企业发展的同时，积极承担社会责任，强化社会责任与可持续发展意识，保护环境、节能减排，建立健全治理规范，切实保障股东权益，坚决维护员工利益，实现企业与股东、员工、客户、供应商等相关方的和谐发展，促进企业与社会共同发展、共同进步。

一、回顾 2022 年社会责任履行情况

（一）员工权益保护

“基业长青”是厦顺的六大价值观之一，公司始终倡导安全为先、关爱员工、与合作伙伴共同成长。厦顺严格遵守各项有关劳动用工和职工权益保护的法律法规，确保员工利益不受到损害，在用工、劳动安全卫生、社会保障等方面严格执行国家规定和标准。同时，公司关爱员工，改善工作环境，加强劳动保护，保障员工权益，注重人才培养，重视人文关怀，实施人性化管理。

1、以员工健康安全为第一要务。2022年是国内疫情发生重大变化的攻坚年。疫情期间厦顺按照政府要求，持续积极部署防疫工作，公司专门成立了“疫情防控领导小组”，做到从公司总裁到部门负责人、到防疫专员，再到每个员工个体的层层责任落实。制定了《疫情防控方案》，并建立了员工《健康管理台账》，持续进行“涉疫排查”，根据收集到的员工核算检测信息，不断更新台账，企业微信发布“每日疫情通报”，实现公司、部门、员工对疫情情况的精确掌握。同时还通过入司时验码、测温，对物流车辆进行审核，设立“留观室”，对公司场所定期消杀，分发抗原检测试剂等措施尽可能营造健康的工作环境。此外，在保障员工工作岗位和收入稳定的同时，予以感染员工“疫情全薪假”，并颁发“疫情期间突出贡献奖”奖励疫情高发期坚守岗位的员工。为疫情期间在岗、受疫情影响无法到

岗的员工提供薪资、物资、环境、资讯等多重保障，为员工解除后顾之忧，全方位守护员工健康安全。

2、关注员工的发展、培养。在人才梯队建设方面，公司每年开展一次人才盘点，对继任者通过IDP进行跟踪培养；2022年公司完善技术/专业职业序列人才阶梯管理机制，为各层级人才提供了科学规范、清晰的职业发展通道。在培训方面，公司在有序组织各类常规培训的基础上，增加了“一线主管/班组长训练营”、“领导力培训”、“六西格玛绿带培训”等系列培训项目，培训项目采用了线上与线下相结合、理论考试与项目实践相结合、讲师点评与学员演练相结合等丰富多样的形式，将培训学习与应用实践高效结合；此外，还完成了技术序列岗位技能矩阵的搭建，并将相应的教材上传至知识管理平台，完善内训师管理机制，为后续实现培训管理平台线上化奠定基础；2022年度完成了16名新增内训师的认证工作，为今后公司内训师队伍的管理、发展提供了人才储备。

在公司的员工发展、培养工作中，关注女性员工权益与发展。例如，在公司现有干部中女性占比17%，在公司组织的“领导力培训”中女性学员占比20%。

3、2022年度厦顺无新建项目，现有项目亦无重大变化，未发生与人权有关的调查、法律诉讼、裁决、罚款和其它相关事件，管理层定期对公司人权方面执行情况和结果进行检查，且保留检查记录。

4、厦顺致力于建立和谐的员工关系。

厦顺始终尊重和保障员工合法权益，持续完善劳动用工管理，优化薪酬福利体系，积极构建和谐劳动关系。2022年，厦顺员工劳动合同签订率、社会保险覆盖率均保持100%；全年没有发生童工、强迫员工劳动、歧视与惩戒员工、暴力与骚扰等现象或事件。人力资源部主导了“新员工入职流程与指引优化”小组，通过建立入职资料清单、厂区路线引导、入职培训/安全培训教材更新、物资领取流程规范等方面的改善，提高新员工的入职体验，帮助新员工更快、更好的融入厦顺。厦顺每年都组织员工敬业度/满意度调查，2022年此项调查全公司平均分为93.3分。公司在重视外部客户的同时，也关注内部客户与团队协作支持。2022年公司组织了内部客户满意度调查，通过调查了解各部门工作相互配合情况，帮助各部门在后续的工作中持续改进，提升内部客户满意度，加强团队合作，2022

年此项调查各部门平均分为 **88.3** 分。公司工会、企业文化小组组织了“环厂接力赛”、“安全知识竞赛”、“乒乓球联谊赛”、“篮球赛”，组织员工参加海沧区湖里区篮球、乒乓球、羽毛球、游泳比赛，年终对司龄达到 **20** 年、**30** 年的员工给予了表彰奖励。这些活动丰富了员工的工作、生活，营造了和谐、正向、好学的工作氛围，增强了组织凝聚力。

（二）供应商和客户权益保护

厦顺秉承“客户至上、质量为重、诚信为本、创新突破、团队合作、基业长青”价值观，注重与各相关方的沟通与协作，充分尊重并保护供应商和客户的合法权益，杜绝商业贿赂和不正当交易，保障供应商和客户的权益，与他们共同成长发展是我们追求的目标之一。

为最大程度为客户提供超值的产品和服务，厦顺继续推行世界先进的 **WCM** 管理体系，同时通过 **IATF16949** 与 **ISO9001** 质量管理体系、**ISO10012** 测量管理体系的运行，基于风险的思维，对所有的流程采用过程的方法进行管理，创建各类改善小组，提高研发创新能力，严格按流程对产品质量进行控制，提升服务，持续改进。**2022** 年成功通过了 **JIPM** 的严格审核，获得 **TPMA** 类优秀奖，也赢得了同行业及客户的认同和关注。厦顺将持续致力于运用 **WCM** 理论与实践，不断迎接新的挑战，为企业创造更出色的业绩，为客户提供附加值更高的产品与服务。

厦顺同样注重维护供应商的利益，实施供应链管理，不断完善供应商管理与采购流程及其机制。推行阳光采购，对供应商的开发、选择、评审和管理均采用统一标准，保证每一个供应商都能公平获得知情权、选择权和参与权，确保采购活动在“公开、公平、公正”的原则下进行，为供应商创造了良好的竞争环境，有效杜绝暗箱操作等不良现象。

厦顺继续遵守负责任采购方针，严格按照采购合同对供应商进行管理，合法保障供应商的权益，同时持续建立供应商资信档案和业绩评价体系，实施动态管理，优化供应商队伍。

厦顺创建公平、健康的商业环境，加强廉洁从业防控，杜绝商业贿赂，严格执行内控制度，规范业务操作，使流程、公开透明化，避免职务腐败。公司对各

项业务出现的违规行为设置举报邮箱及举报电话，对反馈的各项违规行为进行监督与检查。

2022 年厦顺的经营活动没有被投诉的记录，根据法律法规或合同要求，厦顺已全额支付政府所有税款及其他款项，也没有接收过违反适用法律而受到的实质性罚款、判决、处罚及非罚金处罚等方面的负面信息，2022 年违反反腐败法规的次数为 0。

（三）加强劳动保护，确保安全生产

2022 年度，厦顺严格遵守国际劳工组织职业健康及安全公约以及国际标准有关劳工健康和安全的的要求，依然坚持“健康安全、和谐发展”，强调所有的员工与相关方在厂内任何地点与活动中都应遵守本方针。在厦顺职业健康与安全方针的指引下，全公司形成了合作共赢的安全文化，尊重全体员工的健康与安全权利，并确保所有员工拥有拒绝不安全工作的责任和权力，免于报复的担心，持续推进职业健康与安全管理工作，保持高水平安全绩效。主要管理措施如下：

1、员工代表，尽职履责。他们在职安会继续发挥作用，就安全生产、职业健康管理、疫情防控方面提出了很多建设性建议，为推动安全生产的持续发展起到了积极作用。

2、全员参与，加大投入。全体员工参与辨识岗位危险源，评价危险源风险，制定风险管控措施，以本质安全为改善目标，实现自己的安全自己做主。全年实施了 30 余项安全改善，如新建湖里厂分切机隔噪音休息室、更新海沧厂磨床车间通风系统、新建四期一步轧机地下室门禁系统、新建冷轧退火炉炉顶燃气泄漏报警系统等，持续降低风险、提升员工工作条件，以保障员工的职业健康安全。

3、教育培训，提升技能。实施了 80 场次以上的职业健康安全培训活动，教育培训的主题包含但不限于职业健康安全方针、政策、工作岗位的风险及其安全应急措施、拒绝或停止不安全工作的权利、如何安全地开展工作活动和操作设备等，确保员工具有足够的职业健康安全知识、意识和技能，牢固树立安全生产意识，争取将安全隐患扼杀在苗头中。

4、特色活动，强化意识。持续开展“传帮带”活动，为新入职员工指定带训师傅，让他们快速熟悉公司规章制度和企业文化。我们坚持开展安全行为观察活动，

初步形成各层级员工间的安全行为纠正链。2022年，我们开展作业前进行“安全60秒”思考，旨在提升全体员工的安全意识。

厦顺不仅致力于创建健康安全的工作环境，还要将共同建设健康安全经营环境的管理理念传达给我们的合作伙伴与相关方，共同促进。2022年厦顺重伤、重大火灾、重大环境污染、死亡事故数量为0；工业场所有害因素监测按规定实施比率100%；职业健康体检按规定实施比率100%，我们始终与铝箔同行和最佳实践相比较，并定期检讨公司职业健康安全方针、政策及其实施情况，持续改进，致力于达成零事故、零伤害的愿景目标，快速提升公司整体安全生产水平。

（五）环境保护与可持续发展

厦顺认真贯彻国家和地方关于环境保护的一系列方针政策，扎实推进公司环保工作可持续发展。自实施ISO14001环境、ISO50001能源管理体系以来，不仅重视日常环保节能工作，在节能减排方面也积极采取管理措施，实施清洁生产、减少废水废气排放及固废产生，以降低甚至消除对周边及社会环境的影响，尊重受影响人群和组织在其土地、生计和自然资源使用方面的法律和传统权益，一旦经营活动造成的任何对他们的重大影响，包括健康和安全、社会和文化人权及环境影响，我们将实施相应的计划与措施消除对他们的影响；2022年公司经营活动没有重大变化，没有对周边及相关社会组织产生新增影响，环境事件数量为0。2022年厦顺没有新建建设项目，现有项目也无重大变化，因此现有生产经营设施对环境和社会影响评价没有变化。但在2022年我们在废品废料及环保方面做了以下改善工作：

废品废料回收策略：一方面在生产运营过程中，尽量减少铝工艺废料的产生，产生的废品废料100%回收、循环利用或再次使用；另一方面全方位了解产品在铝供应链中对产品使用的影响，呼吁消费者绿色消费铝箔产品，减少资源消耗与对环境的影响，实现铝产品对环境可持续性的贡献。

持续完善环保设施：全年未发生泄漏渗漏事件。投入近200万元提升板带工厂热轧车间的废气处理系统，提升各废弃物贮存间条件，保持环保设施正常运行，提升治理水平，持续降低环境影响。

持续推动节能降耗：厦顺2022年聘请莱茵TUV公司为公司规划中长期碳中和路径，通过内外部分析，设定了“5年内减碳40万吨”中长期目标、制定了碳

中和策略和实现路径。公司通过在生产经营过程中使用节能设备、应用节能技术、提升生产效率、合理安排生产节奏、优化生产工艺、采购低碳铝原料、废料回用，2022 全年实现单位产品能耗较 2021 年下降 4.14%、减碳近 10 万吨。

（六）公共关系和社会公益事业

公共关系是企业与外部沟通的桥梁，公益事业是企业回报社会的重要方式。厦顺在做好企业发展的同时，积极建立和谐、良好的公共关系。厦顺作为厦门著名侨资企业，一直以来都以行动积极履行企业社会责任。为当地解决了劳动力就业问题，为国家和地方经济建设做出了积极贡献，在做好疫情防控同时，以捐款捐物等方式驰援本轮新冠疫情防控工作。参加厦门侨商会、厦门桥牌协会以及行业协会会议等多项捐赠赞助活动。

厦顺始终践行企业的社会责任，支持扶贫、教育等公益事业，用实际行动诠释企业担当；多年来通过捐赠母亲健康快车、捐建积石山小学、青海下营村藏族侨心小学等支援西部定点扶贫工作。

二、展望厦顺未来的社会责任建设

厦顺今天的发展壮大离不开政府与社会各界的支持，厦顺已经把企业的发展战略和企业的社会责任相结合，2023 年厦顺将不忘初心，赓续前行，倡导节能减排、绿色环保，积极维护股东、员工、客户、供应商等相关方的权益，积极落实安全生产、环境保护工作，同时积极参与社会公益活动，加强与利益相关方进行沟通合作，同心协力推进公司可持续发展，为建设循环经济、资源节约型社会做出应有的贡献，积极推动当地经济和社会的发展。

二〇二三年二月二十六日