

ASI 社会/环境/治理方针

为了遵守铝行业管理倡议（ASI）的行为规范，厦顺在社会/环境/治理三方面的管理方针如下：

诚信守法 尊重人权
节能减排 保护环境
健康安全 和谐发展

◆**诚信守法 尊重人权**。诚信经营、守法经营是企业立身之本，企业追求经济利益的前提是承担社会责任。厦顺严格遵守国家法律法规，倡导并履行健康的商业行为规范，引导员工和相关方诚信守法，规范发展，愿意接受政府和社会公众的监督；厦顺尊重人权，促进两性平等，保障员工不被歧视、不被苛刻或不人道对待、自由结社、平等安全工作等权益，禁止使用童工和强迫劳动，厦顺将适当提供福利，提高员工凝聚力。

◆**节能减排 保护环境**。厦顺持续提高使用清洁和绿色能源比例，保护环境，减少温室气体及废弃物排放；关注铝原料的生命周期，生产过程尽量采用绿色环保材料，尽量做到资源循环有效利用，为保护生物多样性和生态环境做贡献。

◆**健康安全 和谐发展**。厦顺不仅致力于创建健康安全的工作环境，保障员工的健康、安全与卫生；还要将共同建设健康安全经营环境的管理理念传达给我们的合作伙伴，共同促进铝行业可持续和谐发展。

负责任采购方针

厦门厦顺铝箔有限公司是铝业管理倡议（**ASI**）的会员。**ASI** 是一个标准制定和认证组织，关注并促进负责任的铝生产、采购和管理。

作为 **ASI** 会员，我们承诺：

- 对铝的来源负责；
- 反对一切形式的腐败；
- 按照《联合国商业和人权指导原则》尊重人权；
- 不对冲突地区或高风险地区的武装冲突或侵犯人权行为提供支持；
- 建立相关程序，使利益相关方能够对铝供应链提出关切。

本方针明确表达出我们的承诺：厦顺对铝价值链中的供应商做尽职调查，运用我们的影响以防止他方滥用承诺。如果确定直接供应商正在触犯我们认为合理的风险，无论是他们还是他们的任何关联方，涉及如下行为，我们将与他们中断合作：

- 侵犯人权，包括酷刑、残忍、不人道或有辱人格的待遇；强迫或强制劳动；最恶劣的童工形式；战争罪；违反国际人道主义法、危害人类罪或种族灭绝罪；
- 贿赂或腐败，包括提供、许诺、给予或索取贿赂，特别是支付贿赂给从政人员，以便从对铝土矿、氧化铝或铝的提取、贸易、运输和/或出口中谋求不当利益；
- 直接或间接支持任何非国家武装集团，以非法控制矿点或运输路线，或在开采、运输、贸易或出口铝土矿、氧化铝或铝等方面非法课税或勒索钱财。

本方针向全体员工及其他利益相关者公开，自发布之日起实施。希望各供应商/分包商/服务商齐心协力，共同遵守；本公司有权对各供应商/分包商/服务商进行不预先通知的检查，包括生产场所和相关记录，必要时与员工进行面谈，以确保 **ASI** 行为准则确实得到有效贯彻。对严重违反 **ASI** 行为准则要求的，需要立

即采取补救措施；对拒不改正或极度违反 ASI 行为准则要求的，本公司将中止同其合作。

厦顺投诉和申诉方式/渠道：检举邮箱(jubao@xiashun.com)；检举电话(18206079837)。

ASI 行为准则

作为 ASI 会员，我们承诺遵守以下准则：

● 治理原则

1. 厦顺依据国家法律法规、行业要求及 ASI 要求，建立和实施综合性的管理体系以保持对适用法律的认识并遵守。
2. 厦顺根据适用法律和现行国际标准，对一切形式的腐败，包括敲诈和贿赂，实施零容忍。
3. 厦顺在兼并和收购，关闭、退役和撤资的过程中，严格复审相关的环境、社会和治理问题。
4. 厦顺致力于从生命周期的角度，推动资源的使用效率和铝的回收利用，这既体现在内部运营中也体现在铝的价值链中。
5. 厦顺在其自身的运营过程中，尽量减少铝工艺废料的产生，并设立废品废料得以 100%回收、循环利用或再次使用的目标。
6. 厦顺与当地的、区域性的、行业性的或全国性的回收再生循环系统紧密配合，支持并努力提高他们的含铝产品在相关市场的再生循环利用率。

● 环境管理

1. 根据联合国气候变化框架公约所制定的最终目标，厦顺从生命周期的角度致力于温室气体减排，以减轻其对全球气候的负面影响。
2. 厦顺将对人体健康和环境有不利影响的大气污染物排放和水污染物排放降到最低，并根据废物减缓层级管理废物。
3. 厦顺通过铝渣和残渣处理，最大限度地回收铝。
4. 厦顺负责地利用和管理水，以支持对水资源的管理。
5. 厦顺根据减缓层级顺序，管理它对生物多样性的影响，以保护生态系统、居住地和物种。

- 社会

- (一) 人权

1. 厦顺尊重人权，遵守联合国关于商业与人权的指导原则。
2. 厦顺落实方针和程序，促进两性平等，确保尊重妇女的权利和利益，符合国际标准，包括国家和地方政府的法律法规。
3. 厦顺执行方针和程序，以确保尊重原住民的权利和利益，符合国际标准，包括国家和地方政府的法律法规。
4. 厦顺的项目设计将考虑可行的替代办法，以避免或尽量减少人群在实质性的地点和/或财产上的迁移，同时兼顾环境、社会和财政成本和效益，特别注意对穷人和弱势群体，包括对妇女的影响。
5. 厦顺尊重当地社区在其土地、生计及使用自然资源方面的法律和传统权益，并采取适当步骤，防止并解决由于其活动对当地社区生计造成的任何不利影响。
6. 在受冲突影响和高风险地区，厦顺不助长武装冲突或侵犯人权。
7. 厦顺承诺建设项目不占用文化遗址和宗教圣地。

- (二) 劳工权益

8. 厦顺依照国际劳工组织公约和国家、地方政府的法律法规，尊重当地法律规定的员工自由结社、加入或不加入工会、寻求代表和加入员工委员会的权利。
9. 厦顺依照国际劳工组织公约和国家、地方政府的法律法规，不使用也不支持使用任何形式的童工。
10. 厦顺依照国际劳工组织公约和国家、地方政府的法律法规，不使用也不支持使用任何形式的强迫性劳动、人口贩运劳动。
11. 依照国际劳工组织公约和国家、地方政府的法律法规，保证平等机会，在聘用、薪酬、晋升、培训或解雇等事务上，不得因性别、种族、民族或社会起源、宗教、残疾、政治党派、性取向、婚姻状况、家庭责任、年龄或可能引起歧视的任何其他状况而实行歧视。
12. 厦顺确保与工会及员工代表就工作条件和解决工作场所及报酬问题进行公开沟通和直接接触，而不会受到报复、恐吓或骚扰等威胁。

-
13. 厦顺依照国际劳工组织公约和国家、地方政府的法律法规，不使用也不支持使用体罚、精神或肉体胁迫、杜绝暴力和骚扰，包括性骚扰，或言语侮辱。
 14. 厦顺尊重员工获得生活工资的权利，并保证一个正常工作周的工资始终能至少达到法定或行业最低工资标准；依照法律和文件标准，及时支付工资。
 15. 厦顺遵守有关劳动时间（包括加班时间）、节假日和带薪年假的适用法律和行业标准。

（三）职业健康安全

16. 厦顺向所有员工和承包商提供安全、健康的工作条件。
17. 厦顺职业健康安全管理文件化，该体系符合适用的国内和国际标准。
18. 厦顺为员工们提供向管理层提出、讨论并参与解决职业健康与安全问题的机制。
19. 厦顺的职业健康安全绩效，与现有同行和最佳实践进行比较，并努力不断改进与提升。

厦顺将依据法律法规和 **ASIPS** 标准的要求，公开披露社会/环境/治理方面的相关信息。