

# 2019 年度厦顺社会责任报告

厦门厦顺铝箔有限公司（以下简称厦顺）作为一家有社会责任感的企业以及 ASI 会员，在谋求自身发展及全体职工经济利益的同时，积极关注包括国家和社会、环境、客户及周边社区在内的利益相关者的共同利益，促进社会经济的可持续发展。为构建和谐社会，积极承担社会责任，规范公司社会行为，自觉接受社会监督，形成自我约束、自我发展的机制。

## 一、厦顺 2019 年度社会责任指标完成情况

| 类别                      | 序号 | 管理项目                | 管理目标 | 2019 年度完成情况 |
|-------------------------|----|---------------------|------|-------------|
| 反腐败                     | 1  | 违反反腐败法规的次数          | 0    | 0           |
| 人权与<br>劳工权<br>益         | 1  | 强迫劳工次数              | 0    | 0           |
|                         | 2  | 歧视、骚扰劳工次数           | 0    | 0           |
|                         | 3  | 使用童工次数              | 0    | 0           |
|                         | 4  | 社保缴纳完成率             | 100% | 100%        |
| 环境保<br>护和职<br>业健康<br>安全 | 1  | 环境事件数               | 0    | 0           |
|                         | 2  | 重伤、重大火灾、重大环境污染、死亡事故 | 0    | 0           |
|                         | 3  | 工业场所有害因素监测按规定实施比率   | 100% | 100%        |
|                         | 4  | 职业健康体检按规定实施比率       | 100% | 100%        |

## 二、厦顺经营发展情况

2019 年，公司克服“双反”、中美贸易战，原材料价格波动大，以及环保要求等因素的影响，稳健经营、发展，生产、销售令客户满意的、质量稳定的产品，较好地完成年度经营目标任务，按要求上缴税费，同时为社会解决了大量的劳动力就业问题，为国家和地方经济建设做出了积极贡献。

厦顺始终专注于铝加工业的投资与开发，2019年新产品电池箔开始进入市场，标志着厦顺进入新的发展阶段。

为持续改进，夯实基础，厦顺2019年还引入了ASI绩效标准与监管链标准管理体系，与一直在运行的质量、安全与职业健康、环境、能源、测量等管理体系相互融合、相互补充，使经营管理更加健康有力量。

厦顺在自身发展的同时，主动承担企业社会责任，回馈社会，提倡并常年热心参与扶贫济困、捐资助学及妇女儿童健康发展基金等公益事业，2019年为厦门双十中学捐赠1000万港币，为厦门市运动会捐款5万元。

2019年厦顺的经营活动没有被投诉的记录。

### 三、厦顺对员工权益保护情况

员工是企业经营发展的基石，企业发展源于员工的劳动与创造。为保障员工的权益，厦顺建立了工会，让员工推选员工代表，员工或员工代表可多渠道反映其期望与要求。2019年保护员工权益的主要举措有：

1、定期进行员工安全和健康教育（如班组会安全教育、典型事故教育、三级安全教育、消防演练等），为员工提供健康、安全的工作环境，提高安全意识，防范工作伤害，保障生产安全。

2、企业文化小组及HR参加员工班组会，倾听并收集一线员工声音，为公司管理改善工作提供更多参考依据。

3、工会定期组织员工活动（如环厂赛跑、篮球赛、拔河比赛、乒乓球赛）等，加强团队合作意识，丰富员工业余生活。

4、公司除了为员工提供养老保险、失业保险、工伤保险、医疗保险和生育保险等社会保险保障外，还为员工提供意外身故和残疾、意外医疗、重大疾病、交通意外等商业保险保障。

5、公司为员工提供免费工作餐，为一线员工提供工作服及相应的劳保用品；公司为员工缴纳住房公积金，员工可使用已缴纳的住房公积金向银行申请住房贷款或还贷。

6、员工代表加入公司安委会，参与职业健康安全管理体系的策划、建设、运行、审核、评价、持续改进全过程，及时反映职业健康安全方面存在的问题，并跟踪解决。

7、新员工入职时，公司开展对新员工的入职培训，使他们尽快熟悉和适应公司文化、制度和行为规范；上岗前对员工进行岗位培训，熟悉岗位操作及安全要求；此外公司还提供相应在职培训，以提高工作技能和管理水平，使员工不断进步。

#### 四、厦顺对供应商权益的保护情况

本着合作共赢原则，厦顺与供应商建立长期合作的发展关系，确保了生产经营活动的顺利进行。对供应商坚持公平、公开、公正的原则，实行年度供应商评审制度，确定合格供应商资格。

厦顺建立负责任采购方针，制定《反舞弊与不当行为举报规定》和《商业行为规范》，并将此方针及制度要求传达给供应商，要求供应商共同遵守 ASI 的要求，鼓励供应商对不符合法律规定的行为进行举报，共同营造良好的营商环境，履行社会责任。

2019 年，厦顺无商业贿赂事件。

#### 五、公司环境保护和节能减排情况

厦顺于 2019 年建立了 ASI 管理方针：

诚信守法 尊重人权

节能减排 保护环境

健康安全 和谐发展

厦顺本着从源头上减少污染的原则，在建设项目期间就从环保与节能的角度，从投资环保设施，改进生产工艺、优化工序流程、提高作业效率等多方面入手，全面推进环境保护与节能减排工作。

环保方面，建立健全各项环保管理规程，既要保证各项环保设置装备的健

全完好，又要保证设施的运行监管和状态完好；并对环境监测数据进行监控，实现了各项环保项目达标排放。

2019 年厦顺与云南铝业合资创建云南涌顺铝业有限公司顺利投产，生产的绿色低碳铝板锭大幅度减少单位碳排放量，为打造绿色铝业做出了贡献，是实施节能环保政策的良好实践。其他的节能减排活动有：

1、三期厂房退火跨和坯料库 105 盏功率为 175W 的节能灯，更换为功率为 120W 的 LED 灯，2019 年 6 月底完成更换，2019 年节电 14776kwh，减少 CO2 排放量 11.9tCO2。

2、海沧铝箔厂实施了减少三期轧机轧制油吨耗量的环境方案，通过提高轧制油雾回收效率，提高回收量从而减少带油消耗量，使轧机轧制油吨耗量 25.77L/吨，降到 25L/吨。

3、成立成品退火炉节能、公辅设施节能两个节能项目小组项目，推动节能。

①成品退火炉节能项目的节能措施：提高退火炉的满炉率，提高能源利用效率；增加检查、维护退火炉频次，避免跑冒滴漏；

②公辅设施节能项目的节能措施：明确规定不同气温下厂房通风风机、水泵房循环冷却塔开启台数，并指定专人负责启闭；指定专人负责及时关闭坯料库风扇、包装冷却区域风扇。

4、倡导无纸化办公。公司大部分文件进入文件管理系统，线上审批发布；表单电子化；取消实体传真机，实施电子传真；大幅减少了纸张的使用。

2019 年，厦顺无环保投诉事件。

## 六、厦顺对周边社区责任情况

创建平安企业既是企业自身发展的需要，也是企业的社会责任。厦顺履行创建平安企业，促进平安厦顺建设要求，本着与社区和谐相处的原则，积极推行社会公德、加强各类不稳定因素排查等活动，建设项目实施前与社区交流环保及安全措施，让社区安心放心，努力发挥社会职能，确保企业一方平安，为社区平安稳定工作发挥作用。

2019 年企业无违法刑事案件、无群体性事件、无职工及家属集体到政府上

访事件，确保了企业安全、社会的和谐、稳定。

综上所述，厦顺在公司治理、员工权益、绿色环保、节能减排、社会公益等领域坚持以人为本的原则，以实际行动承担和履行社会责任，助力绿色发展，凝聚各方合力，探索未来更广阔的发展空间。