

2023年度厦顺社会责任报告

随着全球可持续发展理念的深入人心，铝加工企业作为国民经济的重要支柱，其发展不仅关乎企业的经济效益，更对社会环境和公众福祉产生深远影响。

在这一背景下，厦顺作为铝加工业的一份子，始终为产业链的可持续发展贡献自己的力量，彰显责任担当。厦顺在 2023 年度积极应对宏观经济环境的转变，练好内功，提高企业抗风险的能力，并把谋求社会效益的价值理念融入到公司内部经营管理的各个层面，做到既重视经济效益，又重视社会效益，推进环境保护、绿色低碳、安全生产、员工权益保障等方面的工作，力求实现经济效益与社会效益双丰收，推动企业与社会的和谐发展、共同进步。

一、回顾 2023 年社会责任履行情况

（一）员工权益保护

“基业长青”是厦顺的六大价值观之一，公司始终倡导安全为先、关爱员工、与合作伙伴共同成长。厦顺严格遵守各项有关劳动用工和职工权益保护的法律法规和标准，确保员工利益不受到损害。公司关爱员工，改善工作环境，加强劳动保护，保障员工权益，注重人才培养，重视人文关怀，实施人性化管理。

1、以员工身心健康为第一要务。我们深信，员工的身心健康是企业可持续发展的基石。因此，我们将员工身心健康置于公司社会责任的核心位置，采取一系列措施和政策，致力于保障员工身心健康，营造良好的工作环境，为员工提供安全、健康、和谐的工作环境和全方位的身心健康支持。我们通过内部培训、沟通会议和宣传活动等形式，持续提升员工对身心健康的认识和重视程度。倡导健康生活方式，为员工提供健康体检、健康讲座、急救知识培训，提升健康意识和能力。我们定期组织健康促进活动，如羽毛球足球乒乓球健身运动、团队建设、户外拓展等，鼓励员工积极参与，提升身体素质，缓解工作压力，增强团队凝聚力。

