

供应商/服务商行为规范

本着对商业营运环境负责，厦顺要求供应商/服务商的经营活动必须遵守其经营所在国/地区的法律法规，鼓励供应商/服务商除了遵守法律法规，更应积极迈向国际公认的标准，承担更多的社会和环境责任。为此厦顺建立《供应商/服务商行为规范》，与供应商/服务商一道履行社会责任、减少违法事件的发生，共同遵守《供应商/服务商行为规范》。

1. 提供优质的产品和服务

厦顺秉承“质量为重”的企业价值观，追求质量零缺陷的品质理念，要求供应商/服务商必须做到：

- 1) 树立以人为本、安全第一的发展理念；
- 2) 严把质量关，做到高品质、严要求；
- 3) 准确理解厦顺需求；
- 4) 缺陷产品不流出，一旦发生产品缺陷应立即采取损害控制措施。

2. 严守保密信息

厦顺向供应商/服务商披露的保密信息，供应商应严格遵守保密义务。

保密信息包括但不限于：

- 1) 商业秘密：包括双方业务中涉及商务和技术方面的信息；
- 2) 客户信息：双方在业务交往中涉及厦顺客户的信息；
- 3) 专利信息：利用厦顺所持有的专利信息进行产品开发、生产过程中所涉及的技术、工艺、设备等专利信息；
- 4) 双方签订《保密协议》中所约定的信息。

3. 商业道德行为

供应商/服务商应当充分了解并严格遵守《厦顺商业行为规范》、《反舞弊与不当行为管理规定》等涉及商业道德行为的管理规范，严格遵守国家法律法规相关规定，在双方的商务合作中，厦顺反对一切形式的腐败，供应商必须做到：

- 1) 不得以任何形式向厦顺员工输送不正当个人利益；
- 2) 公平竞争，不得串通其它供应商一起哄抬价格，更不得串通厦顺员工对

其它供应商进行打压、排挤；

- 3) 供应商/服务商在与我司进行技术交流时，不得窥探厦顺商务事宜，包括价格、付款方式等。

4. 劳工

供应商/服务商需承诺按照国际社会公认准则维护员工人权，并给予其尊严与尊重，必须做到：

- 1) 不得使用童工；
- 2) 不得强迫劳动、禁止使用奴隶及人口贩运劳动；
- 3) 员工必须拥有合理合法的休息时间；
- 4) 员工必须拥有合理合法的薪资福利；
- 5) 员工必须拥有人性化待遇，不被歧视、骚扰、体罚；
- 6) 员工必须拥有结社自由的权利，拥有加入工会，集体谈判和参与和平集会的权利；
- 7) 女员工应得到合理合法的保护，应享有法律规定女性所享有的一切权利。

5. 职业健康安全

- 1) 应有相应的应急准备措施；
- 2) 员工必须接受涉及公共部分及岗位部分的安全培训；
- 3) 应提供必要的劳动防护用品给员工，并就正确的使用方式、保养办法进行培训；
- 4) 发生工伤时，能提供必要的医疗服务；
- 5) 特种设备的使用应得到相关的法定批文和许可，操作人员需持证上岗。

6. 环境

供应商/服务商应对环境责任有重要的意识，在生产制造过程中尽可能减少对社区、环境和自然资源的不利影响，保护公众的健康和安全。

- 1) 应获取、维护并更新所有必需的环境许可证、批准文件及登记证，并严格遵守运营和报告要求；
- 2) 应有预防污染和节约资源的措施；
- 3) 有害物质应得到安全的处理、存储、运输、使用、回收或再利用和处置；
- 4) 应尽可能减少废水、废气、固体废物的排放；

5) 应尽可能减少能源消耗和温室气体的排放。

7. 负责任的采购方针

- 1) 不对冲突地区或高风险地区的武装冲突或侵犯人权行为提供支持；
- 2) 对铝的来源负责, 如厦顺需要对采购物资来源进行调查时, 请提供相应的配合措施。
- 3) 反对一切形式的腐败；
- 4) 按照《联合国商业和人权指导原则》尊重人权；
- 5) 建立相关程序, 使利益相关方能够对铝供应链提出关切。

8. 管理体系

供应商/服务商应建立相应的管理体系, 并确保体系满足法律、法规及厦顺的要求。

9. 其它行为规范

- 1) 来访供应商/服务商必须遵守厦顺各项管理规章制度；
- 2) 不得进入未经授权区域；
- 3) 收集、存储、处理、传输和共享信息应遵守隐私和信息安全法律及法规要求, 严守商业道德。
- 4) 应保证与厦顺业务信息的安全, 相关的文档和记录应得到妥善保管, 直至失效。